

Чăваш Республикин
физкультурăпа спорт тата
министерстви

**«Физкультура, спорт
учрежденийĕсен
финанс центре»**

Чăваш Республикин
бюджет учрежденийĕ

428000, Чувашская Республика,
г. Чебоксары,
пр. И. Яковлева, 13



Министерство физической
культуры и спорта
Чувашской Республики

**«Центр финансового обеспечения
учреждений физической культуры
и спорта»**

бюджетное учреждение
Чувашской Республики
Тел.: (8352)23-76-26

e-mail: cfo_sport_bu@mail.ru

«01» июля 2022г.

Приказ

Чебоксары

№ 1809

**Об утверждении Политики
в области охраны труда**

В целях обеспечения системного подхода к вопросам охраны труда согласно нормам Трудового кодекса Российской Федерации, требованиям иных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, привлечения трудового коллектива БУ «Центр финансового обеспечения учреждения физической культуры и спорта» Минспорта Чувашии (далее - организация) к непосредственному участию в их решении, а также принятия решения о внедрении в организации системы управления охраной труда (СУОТ)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Ввести в действие Политику БУ «Центр финансового обеспечения учреждения физической культуры и спорта» Минспорта Чувашии в области охраны труда согласно Приложению 1.
2. Руководителям структурных подразделений:
 - принять к сведению и руководствоваться требованиями утвержденной Политики в области охраны труда;
 - в срок до 15.07.2022г. обеспечить доведение Политики организации в области охраны труда до сведения всех работников организации.
3. Заведующему сектором организационно-кадровой работы Крыловой Ю.В. или лицу, исполняющему его обязанности, проводить анализ соответствия проводимых мероприятий охраны труда принятому документу раз в квартал.
4. Системному администратору Миронову Е.П. разместить текст Политики в области охраны труда на сайте учреждения.
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

И.В. Куракина



Утверждаю:

Директор БУ «Центр финансового обеспечения учреждений физической культуры и спорта» Минспорта Чувашии

И.В. Куракина

20__ г.

Политика в области охраны труда БУ «Центр финансового обеспечения учреждений физической культуры и спорта» Минспорта Чувашии

1. Общие требования безопасности

- 1.1. Политика БУ «Центр финансового обеспечения учреждений физической культуры и спорта» Минспорта Чувашии (далее - учреждение) в области охраны труда является локальным актом БУ «Центр финансового обеспечения учреждений физической культуры и спорта» Минспорта Чувашии, в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников.
- 1.2. Настоящая Политика как стратегия и стиль управления в области охраны труда определяет общую направленность и принципы деятельности учреждения в сфере охраны труда.
- 1.3. Соблюдение требований законодательства Российской Федерации в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности является важной и неотъемлемой частью системы управления деятельностью учреждения, залогом благополучия всех работников.
- 1.4. Организация при осуществлении всех видов деятельности признает приоритет жизни и здоровья работников перед результатами производственной деятельности.
- 1.5. При определении настоящей Политики работодателем обеспечен совместно с работниками и (или) уполномоченными ими представительными органами предварительный анализ состояния охраны труда у работодателя и обсуждение данной Политики.
- 1.6. Настоящая Политика доступна всем работникам, а также иным лицам, находящимся на территории, в зданиях и сооружениях работодателя.

2. Цели и задачи

- 2.1. Настоящая Политика обеспечивает:
- приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
 - соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
 - выполнение последовательных и непрерывных мер по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;
 - непрерывное совершенствование и повышение эффективности системы управления охраной труда (далее - СУОТ);
 - обязательное привлечение работников в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия.

3. Обязательства в области охраны труда

- 3.1. Для достижения определенных настоящей Политикой целей и задач работодатель принимает на себя следующие обязательства:

- проведение всех видов инструктажей по охране труда для работников организации;
- разработка локальных актов по охране труда;
- проведение специальной оценки условий труда для выявления на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов;
- приобретение, выдачу и своевременное обновление состава медицинских препаратов для оказания первой медицинской помощи;
- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- постоянное улучшение системы управления и показателей в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды;
- соблюдение законодательных и нормативных требований в области обеспечения охраны и условий труда;
- постоянное совершенствование СУОТ;
- проведение оценки всех возможных рисков на рабочих местах сотрудников, учитывая специфику и виды производства, характер риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечение управления рисками в соответствии с утвержденными процедурами в организации;
- организацию работы по предупреждению травматизма, травмоопасных ситуаций, ухудшения здоровья работников;
- осуществление разработки и реализации планов мероприятий, целевых программ по минимизации и возможному устранению рисков, угроз аварийности, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости работников, улучшению состояния здоровья работников;
- проведение анализа результативности функционирования СУОТ;
- доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда.

4. Соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда

4.1. Работодатель обеспечивает соответствие условий труда на каждом рабочем месте требованиям законодательства об охране труда, то есть установленным нормативам по всем вредным и опасным факторам.

4.2. Для определения соответствия условий труда на каждом рабочем месте требованиям охраны труда работодатель организует контроль за состоянием условий труда на рабочих местах.

5. Планирование улучшений функционирования системы управления охраной труда

5.1. С целью организации планирования улучшения функционирования СУОТ работодатель устанавливает зависимость улучшения функционирования СУОТ от результатов контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур, а также обязательность учета результатов расследований аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений работников и (или) уполномоченных ими представительных органов.

5.2. При планировании улучшения функционирования СУОТ работодатель проводит анализ эффективности функционирования СУОТ, предусматривающий оценку следующих показателей:

- степень достижения целей работодателя в области охраны труда;
- способность СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей работодателя, отраженных в настоящей Политике;
- эффективность действий, намеченных работодателем на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;
- необходимость изменения СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц работодателя в области охраны труда, перераспределение ресурсов работодателя;
- необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ.

6. Совершенствование системы управления охраной труда

6.1. Совершенствование СУОТ осуществляет руководитель путем принятия управляющих и корректирующих воздействий на соответствующие элементы СУОТ и СУОТ в целом.

6.2. Мероприятия по совершенствованию СУОТ и ее соответствующих элементов учитывают:

- цели по охране труда;
 - результаты выявленных опасностей и оценки профессиональных рисков;
 - результаты расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, выявленных случаев ухудшения здоровья, болезней и других опасных происшествий, связанных с производственной деятельностью;
 - результаты проверок, наблюдения, анализа, учета условий и охраны труда;
 - результаты анализа руководством эффективности функционирования СУОТ;
 - предложения по совершенствованию, поступающие от руководителей структурных подразделений, работников организации, включая членов комиссии по охране труда;
 - изменения в законодательных и нормативно-правовых актах по охране труда.
- 6.3. По результатам анализа эффективности СУОТ принимаются решения, направленные на ее совершенствование, которые оформляют локальным нормативным актом организации.